

# Anforderungsprofil für Mitglieder des Gemeinderats

## Vorwort

Dieses Anforderungsprofil soll in erster Linie folgende Zwecke erfüllen:

- Bürgerinnen und Bürger erhalten auf neutrale und unabhängige Weise Informationen über die Aufgaben der kommunalen Exekutivbehörden sowie über die Anforderungen, welche an deren Mitglieder gestellt werden.
- An einem Behördenmandat interessierte Bürgerinnen und Bürger sollen anhand des Anforderungsprofils den Aufwand und die Verantwortung der einzelnen Mandate kennen lernen. Sie sollen in der Lage sein, mögliche Konsequenzen für ihr Geschäfts- und Privatleben einschätzen zu können.
- Es soll Personen und Gremien, welche mit der Suche von Kandidatinnen und Kandidaten betraut sind, als Hilfsmittel für die Gewinnung von geeigneten Personen dienen.

Die Inhalte stellen idealtypische Erwartungen dar, wie sie auch in Stelleninseraten formuliert werden. Nicht erfüllte Kriterien können durch Anpassung der Organisation oder durch Weiterbildungen kompensiert werden. Das Innehaben eines Behördenmandats beinhaltet einen wichtigen Entwicklungsprozess. Es darf nicht davon ausgegangen werden und wird auch nicht erwartet, dass ein neu gewähltes Behördenmitglied bereits bei Amtsantritt schon alle Kompetenzen beherrscht. Schlussendlich können die Niederhasler Behördenmitglieder auf die tatkräftige und vertrauensvolle Unterstützung durch eine professionell und zeitgemäss strukturierte Gemeindeverwaltung zählen.

Ergänzend zu diesem Aufgabenprofil bieten die [Gemeindeordnung](#) und das [Organisationsreglement des Gemeinderats](#) mit seinen verschiedenen Anhängen wichtige Informationen über das Tätigkeitsfeld und die Aufgaben der einzelnen Behörden und deren Mitglieder. Die Regelwerke sind via Website [niederhasli.ch](http://niederhasli.ch) verfügbar. Für weitere Auskünfte stehen die aktiven Behördenmitglieder oder der Gemeindeschreiber und Geschäftsleiter der Gemeindeverwaltung gerne zur Verfügung.

## Der Gemeinderat

Der Gemeinderat ist die vollziehende Behörde in der Gemeinde, welche durch das Volk im Mehrheitswahlverfahren (Majorzsystem) für eine Amtsdauer von vier Jahren gewählt wird. Dem Gemeinderat obliegt primär die strategische Führung der Gemeinde. Er sorgt in Zusammenarbeit mit der Gemeindeverwaltung für die grundlegenden Funktionen des gesellschaftlichen Zusammenlebens. Dieser Exekutivebene organisatorisch übergeordnet ist die Gemeindeversammlung und untergeordnet die Gemeindeverwaltung. Als Aufsichtsorgan dient der Bezirksrat.

Der Gemeinderat wirkt als Kollegialbehörde. Die Mitglieder sind gegenüber der Öffentlichkeit dementsprechend an einen gemeinsam gefällten Beschluss gebunden. Dieses System gilt auch auf Bundes- und Kantonebene.

## Hauptaufgaben als Mitglied

- Aktive Teilnahme an Sitzungen des Gemeinderats mit vorgängigen Aktenstudium
- Klausurtagungen, Gemeindeversammlungen, Informationsveranstaltungen, Weiterbildungsanlässe
- Repräsentationspflichten (Öffentliche Anlässe, Einladungen anderer Behörden oder Gremien)
- Funktions- und nichtfunktionsbezogene Delegationen aufgrund Konstituierung

Zu Beginn der Amtsperiode werden die verschiedenen Ressorts im Rahmen der sogenannten Konstituierung den einzelnen Gemeinderatsmitgliedern zugeteilt. Eine Ausnahme bildet das Gemeindepräsidium sowie das Präsidium der Schulpflege. Diese Mandate werden mit der Wahl durch die Stimmberechtigten direkt zugeteilt. Basierend auf dem Ressortsystem kommen nachfolgende wichtige Hauptaufgaben hinzu:

- Politische und strategische Führung des eigenen Ressorts mit individuellen Zuordnungen gemäss Ressortverteilung und Organisationsreglement
- Planung, Erfolgskontrolle, Finanzcontrolling und Berichterstattung in eigenem Ressort
- Enge Zusammenarbeit mit den Verwaltungsstellen und ressortbezogene Besprechungen, Sitzungen usw.
- Vorbereiten und Vertreten von Geschäften im eigenen Zuständigkeitsbereich
- Ressortspezifisches Leiten von Kommissionen, Ausschüssen, Arbeits- und Projektgruppen

## Kompetenzen

- Führungskompetenz gegenüber ressortspezifischen Kommissionen, Ausschüssen, Arbeits- und Projektgruppen sowie Weisungsbefugnis gegenüber zuständiger Abteilungs- oder Bereichsleitung der Verwaltung
- Umsetzen von Entscheiden der Stimmberechtigten, des Gemeinderats oder anderen Gremien, welche das eigene Ressort betreffen
- Eigenes Ressort nach aussen vertreten (Öffentlichkeit, Presse)
- Ausgabekompetenzen von Fr. 50'000.— im Rahmen des Budgets sowie ressortspezifische Kompetenzen

## Zeitlicher Aufwand

- Rund 20 Gemeinderatssitzungen pro Jahr, ausserhalb der Schulferien (Dauer Ø 2 h)
- Etwa gleichviele andere Sitzungen mit anderen Gremien oder Dritten
- Ganz- oder halbtägige Klausurtagungen (ca. 2-4 pro Amtsdauer)
- Teilnahme an Gemeindeversammlungen (Ø 2 pro Jahr) und Informationsveranstaltungen mit unterschiedlichen Zeitfenstern (ca. 1-3 pro Jahr, teils ganz- und halbtags, abends)
- Ressortspezifische Sitzungen und Delegationen sowie auch Besprechungen mit Verwaltung und Dritten tagsüber während den Öffnungszeiten der Gemeindeverwaltung (Bei der Ressortverteilung wird zwar eine ausgewogene Belastung aller Gemeinderäte angestrebt. Trotzdem sind die Beanspruchungszeiten je nach Ressort unterschiedlich.)
- Grob geschätzt umfasst ein Gemeinderatsmandat ein Stellenpensum von 20 - 25 %

## Entschädigung

- Pauschale von Fr. 22'346.— pro Jahr gemäss Entschädigungsverordnung vom 1. Januar 2008
- Separates Sitzungsgeld pro Sitzung (Fr. 71.— bis 2 h, Fr. 170.— Halbttag, Fr. 277.— ganzer Tag)
- Aufnahme Pensionskasse BVK oder Ausrichtung gleichwertiger Arbeitgeberbeitrag
- Vergütung der effektiven Barauslagen und Reisespesen

## Anforderungsprofil im Detail

Unabhängig der zugeteilten Ressortverantwortung sollten die nachfolgenden persönlichen Voraussetzungen erfüllt und Kompetenzen vorhanden sein, um die Aufgaben als Mitglied des Gemeinderats erfüllen zu können:

- Interesse am Ortsgeschehen und an der Entwicklung der Wohngemeinde
  - Geklärte private und berufliche Verhältnisse
  - Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung und von Leitungs- und Führungsaufgaben
  - Zeitliche Flexibilität und Verfügbarkeit sowie Bereitschaft zu einem mehrjährigen Engagement
  - Bereitschaft und Freude, Leitungs- und Führungsaufgaben zu übernehmen
  - Kommunikationsfähigkeit gegenüber Behörden, Verwaltung und Einwohnerinnen und Einwohner
  - Didaktische Fähigkeiten für Auftritte an Sitzungen, Gemeindeversammlungen oder Veranstaltungen
  - Fähigkeit Probleme zu erkennen und lösungsorientiert, selbstständig und im Team, Lösungen zu erarbeiten
  - Positive Einstellung zum Staat sowie zur Verwaltung
  - Unabhängige Meinungsbildung zu vielfältigen Themen des gesellschaftlichen Lebens
  - Sicherstellung von Rechtsgleichheit und Gleichbehandlung aller Einwohnerinnen und Einwohnern
  - Bereitschaft zu ressortspezifischer Facharbeit sowie zur Teilnahme an Anlässen unterschiedlicher Art
  - Lernbereitschaft und Offenheit für fachspezifische Weiterbildung
- 
- emphatisch, loyal, team- und konsensfähig
  - gradlinig, sachlich, entscheidungsfreudig, durchsetzungsfähig
  - kommunikationsfreudig und gesunder Menschenverstand
  - offen, interessiert, motiviert, innovativ
  - ausgeglichen, belastbar, konfliktfähig
  - diskret, pflichtbewusst
  - natürliche Autorität und gute Führungsqualitäten

## Persönlicher Gewinn

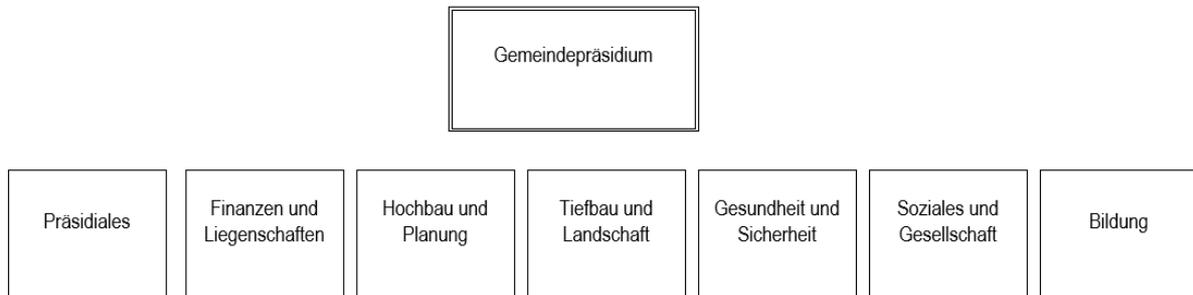
Das Innehaben eines Behördenamts bringt nicht nur Arbeit, sondern auch persönlichen Gewinn:

- vertieftes Wissen über die Wohngemeinde erlangen
- Kenntnisse über die politischen Zusammenhänge auf Bundes-, Kantons- und Gemeindeebene
- Freude an der Teamarbeit und am gemeinsamen "Bewegen" und Erreichen von Zielen
- Plattform zur individuellen Weiterbildung
- bereichernde Begegnungen und Kontakte mit vielen verschiedenen Menschen
- Erlangen oder Erweitern von Führungserfahrung
- Erweitern der Allgemeinbildung und der sozialen Kompetenzen
- Befriedigung über den geleisteten Beitrag zugunsten des Gemeindewohls
- Vertrauensbeweis durch die Stimmberechtigten
- angemessene finanzielle Entschädigung

## Weiterbildungsplattformen

Der Verband der Gemeindepräsidenten des Kantons Zürich (GPV), der Verein Zürcher Gemeinbeschreiber und Verwaltungsfachleute (VZGV) und das Gemeindeamt des Kantons Zürich (GAZ) führen alle vier Jahre sowie vereinzelt auch während der Amtsdauer Einführungs- und Fachkurse durch.

## Gemeinderat Niederhasli Ressortorganisation Amtsdauer 2022 - 2026



### Wichtige Informationsplattformen

Gemeinde Niederhasli	<a href="http://www.niederhasli.ch">www.niederhasli.ch</a>
Gemeindeamt des Kantons Zürich	<a href="http://www.gaz.zh.ch">www.gaz.zh.ch</a>
Verband der Gemeindepräsidenten des Kantons Zürich (GPV)	<a href="http://www.gpvzh.ch">www.gpvzh.ch</a>
Verband der Gemeindeglieder und Verwaltungsfachleute des Kantons Zürich (VZGV)	<a href="http://www.vzgv.ch">www.vzgv.ch</a>
Schweizerischer Gemeindeverband	<a href="http://www.chgemeinden.ch">www.chgemeinden.ch</a>
Die Mitte Niederhasli-Niederglatt	<a href="http://www.die-mitte.ch">www.die-mitte.ch</a>
EVP Bezirk Dielsdorf	<a href="http://www.evp-bezirk-dielsdorf.ch">www.evp-bezirk-dielsdorf.ch</a>
FDP Niederhasli	<a href="http://www.fdp-niederhasli.ch">www.fdp-niederhasli.ch</a>
Grüne Bezirk Dielsdorf	<a href="http://www.sektionen.gruene-zh.ch">www.sektionen.gruene-zh.ch</a>
SP Region Lägern (Gemeinde Niederhasli und andere)	<a href="http://www.region-laegern.spkantonzh.ch">www.region-laegern.spkantonzh.ch</a>
SVP Sektion Niederhasli	<a href="http://www.svp-niederhasli.ch">www.svp-niederhasli.ch</a>

Stand: August 2025